



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

NOTIZIARIO n. 73 del 27.05.2009

DOPO QUASI DUE MESI DI CONFRONTO CON L'AMMINISTRAZIONE DIFESA CONCLUSA LA TRATTATIVA PER IL FUA 2009

Nella giornata di ieri, a Persociv, si è tenuta la riunione conclusiva tra le OO.SS. nazionali e l'A.D. in merito alla ipotesi di distribuzione del Fondo Unico di Amministrazione (FUA) per l'anno 2009, che è stato presieduta dal D.G. di Persociv, dr. Carlo Lucidi, con la presenza al tavolo di SGD e degli SS.MM.

Nel corso del confronto, le Parti hanno definito tutti gli aspetti relativi alla distribuzione del FUA 2009, che si tradurranno, a giorni, nella sottoscrizione dell'ipotesi di accordo. In merito alle risultanze finali della riunione, le OO.SS. CGIL-CISL-UIL-FLP-UNSA, che hanno gestito unitariamente il confronto con l'Amministrazione, hanno redatto la nota che alleghiamo al presente Notiziario.

Queste, in sintesi, i dati essenziali relativi alla distribuzione del FUA 2009.

➤ Ammontare complessivo del Fondo

In base ai dati contenuti nel prospetto predisposto da Persociv che vi abbiamo inviato in allegato al Notiziario n. 70 del 21 maggio u.s., l'ammontare iniziale del FUA 2009 (Enti Difesa ed Enti AID) riferito alle somme cosiddette "fisse" è pari a € 72.634.789 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e risulta pertanto ridotto di oltre 35 milioni di € rispetto a quello dell'anno precedente. Una perdita considerevole, dovuta soprattutto ai tagli disposti da Tremonti con il Decreto Legge 112/2009, poi Legge 133/2009. Alle somme "fisse" dovranno infine aggiungersi quelle cosiddette "variabili", già quantificate in € 7.570.832.

A dette somme, andranno poi ad aggiungersi ulteriormente € 9.834.319 lordo oneri AD derivanti dagli aumenti contrattuali in applicazione del CCNL 2006-2009 ed € 14.617.892, sempre al lordo degli oneri AD, che dovrebbero rientrare nelle disponibilità del FUA entro luglio, ma che dovranno in ogni caso essere distribuiti in modo selettivo e premiale in base ai criteri che verranno fissati con l'emanando DPCM Brunetta previsto dall'art. 7 bis della legge 27.02.09, n. 14.

➤ Fondo dell'Agenzia Industrie Difesa

Il Fondo di competenza sarà assegnato all'Agenzia Industrie Difesa (AID) in proporzione al numero dei suoi dipendenti rispetto al totale complessivo rilevato alla data del 1.1.2009 (€ 3.319.410 lordo oneri Agenzia di stanziamento iniziale sulla base delle sole risorse fisse) e verrà distribuito con i criteri stabiliti nella successiva e distinta contrattazione nazionale con l'AID.

Anche per il corrente anno, comunque, si è convenuto che la quota pro capite di FUS degli Enti AID debba essere la stessa degli Enti Difesa, attingendo alle ulteriori risorse di cui sopra.

➤ Posizioni Organizzative

Come si sa, le posizioni Organizzative (PP.OO.) sono state quest'anno oggetto di confronto duro con l'Amministrazione che intendeva riprodurre per il 2009 l'intero impianto 2008, dimenticando di fatto l'impegno assunto dalle Parti nell'accordo FUA 2008 per una riforma dell'intera disciplina. Una riforma per noi assolutamente irrinunciabile e non più rinviabile, anche alla luce della contrazione delle risorse FUA disponibili e della conseguente riduzione del FUS.

Dopo oltre due mesi di confronto a tratti anche duro e quasi prossimo alla rottura, abbiamo portato

a casa due risultati importanti: per l'anno in corso, a fronte della conferma del finanziamento (€ 2.752.409 sempre lordo oneri datoriali), il conferimento delle PP.OO. avverrà sulla base di criteri più rigidi chiariti con una "interpretazione autentica" delle Parti e dopo la verifica del tavolo nazionale, e non più unilateralmente da parte degli Organi di vertice dell'Amministrazione come è avvenuto negli anni scorsi; per l'anno 2010, le Parti si sono impegnate alla riforma della disciplina dell'istituto, che verrà recepita con apposito accordo da definirsi entro il 1 nov. 2009 e successiva entrata in vigore a partire dal 1 gennaio 2010.

➤ **Particolari posizioni di lavoro riconosciute per legge (PPL)**

La previsione di spesa per il 2008 per le PPL (sede disagiata; rischio radiologico; rischio; bonifica campi minati; disattivazione ordigni esplosivi; centralinisti non vedenti; imbarco; distruzione armi chimiche) risulta pari a quella dell'anno precedente e dunque pari a € 4.600.000 lordo oneri AD.

➤ **Turni e Reperibilità**

Confermate anche per il 2009 le stesse somme accontate nel 2008: € 8.600.000 per i turni, ed € 3.700.000 per la reperibilità, tutte da considerarsi al lordo degli oneri datoriali.

Anche per quest'anno, comunque, le eventuali maggiori esigenze riferite a turni e reperibilità connesse ai servizi di guardiania verranno fronteggiate con le risorse FUA e non con il FUS, al cui carico rimangono le eventuali maggiori esigenze per le altre fattispecie diverse dalla guardiania.

Confermata anche la norma sulla copertura delle altre reperibilità da parte del FUA solo per la parte relativa all'importo eccedente il 10% delle somme FUS.

➤ **Indennità di mobilità**

Confermate, con alcune importanti precisazioni, le modalità già previste dall'accordo FUA 2008.

La novità sta nel fatto che la somma base pro capite, quantificata in € 10.845 negli accordi FUA degli anni precedenti, viene implementata quest'anno di 800 €, quota che era precedentemente destinata alla contrattazione locale e finalizzata alla remunerazione del maggior disagio dei dipendenti reimpiegati. Una novità davvero importante e significativa, alla vigilia del varo di nuovi provvedimenti di riorganizzazione/soppressione con prevedibili nuove operazioni di reimpiego.

➤ **FUS**

L'intendimento iniziale dell'Amministrazione era quello di fissare, da subito, criteri di distribuzione selettivi e premiali, legati al merito individuale, e questo con riferimento all'intero ammontare del FUS, e dunque anche per il primo acconto derivante dalle risorse fisse, che quest'anno è pari a € 1183,66 - quota pro capite al netto degli oneri datoriali (per il 2008, l'importo pro capite iniziale - netto oneri A.D. - è stato pari a € 1562,46), e dunque con riduzione di € 378,80 rispetto al 2008.

L'approdo conclusivo della trattativa, dopo un confronto difficile e a tratti anche aspro, è stata la riproposizione, nella sostanza, dell'impianto ben noto per le risorse attualmente disponibili, che, senza porre limiti e fissare criteri vincolanti dal livello nazionale, affida alla contrattazione locale l'individuazione di piani e progetti di risultato, la fissazione delle modalità e delle tempistiche per le verifiche intermedie e finali e, infine, la graduazione dei compensi: queste, e solo queste, le norme fissate dal tavolo nazionale. Per quanto riguarda invece la distribuzione delle somme non ancora disponibili - quelle relative ai contratti, quelle variabili e quelle derivanti dalle leggi speciali tagliate dal DL 112 e ancora da recuperare -, se ne parlerà in un successivo confronto, nel quale si dovrà peraltro anche affrontare la spinosa questione relativa alla distribuzione delle recuperande somme delle leggi speciali, che andranno distribuite con i criteri di premialità fissati dal DPCM in arrivo.

Si fa riserva di inviare il testo integrale dell'ipotesi di accordo FUA 2009 non appena sottoscritto dalle Parti e reso disponibile da Persociv.

Fraterni saluti a tutti!

IL COORDINATORE GENERALE
(Giancarlo PITTELLI)





A TUTTE LE STRUTTURE SINDACALI TERRITORIALI

Si è conclusa oggi a Persociv la lunga, complessa e difficile trattativa per la definizione dell'ipotesi di accordo per la distribuzione del FUA 2009.

Queste le risultanze conclusive del confronto odierno, con particolare riferimento ai due punti su cui si erano registrate le maggiori divergenze:

- **POSIZIONI ORGANIZZATIVE:** confermati, per l'anno in corso, i criteri contenuti nell'accordo FUA 2008, ma sulla base di una "interpretazione autentica" tendente a garantirne la corretta applicazione, e con la significativa novità che il loro riconoscimento dovrà essere sottoposto al vaglio del tavolo nazionale e non più alla sola validazione degli Organi programmatori; per il 2010, in coerenza con gli impegni presenti nell'accordo FUA 2008 e al cui rispetto le scriventi OO.SS. hanno ripetutamente richiamato l'Amministrazione, le Parti si sono impegnate, entro il 1 novembre, a ridefinire l'intera disciplina con apposito accordo;
- **FONDO UNICO DI SEDE:** viene confermato in sostanza l'impianto precedente per le risorse attualmente disponibili e subito erogabili, mentre per le somme già definite certe da PERSOCIV ma non ancora utilizzabili, le scriventi OO.SS. hanno chiesto ed ottenuto una futura sessione di confronto mirata a stabilire le modalità ed i criteri per l'erogazione delle ulteriori risorse stabili provenienti dai contratti, di quelle variabili derivanti dai risparmi, nonché di quelle recuperate dalle Leggi Speciali.
- **NOVITA' FUA 2009:** verrà previsto un incremento della "indennità di mobilità", il cui importo base verrà aumentato della quota (€ 800) precedentemente destinata alla contrattazione locale e finalizzata a compensare il diverso/maggior disagio. Tale richiesta è stata effettuata in previsione dei prossimi reimpieghi (in primis, Pavia) e degli altri eventuali reimpieghi che verranno effettuati in applicazione del d.lgs 253/2005.

L'Amministrazione sulla base dei punti concordati si è impegnata a redigere l'ipotesi di Accordo per la relativa sottoscrizione delle parti e ad avviare CON URGENZA LA PROCEDURA che consentirà l'accreditamento delle risorse da parte del Ministero dell'Economia.

Le OO.SS. Nazionali si impegnano a seguire la procedura con particolare attenzione al fine di garantire il pagamento dell'acconto FUS 2009 e delle indennità relative a prestazioni già rese (turni, reperibilità, p.p.l.)

Esprimiamo la nostra soddisfazione per un accordo che si è presentato quest'anno particolarmente difficile e che comunque abbiamo raggiunto in tempi anche anticipati rispetto agli anni precedenti.

Roma, 26 maggio 2009

CGIL FP
Manca

CISL FP DIFESA
Bellotto

UIL PA
Colombi

FLP DIFESA
Pittelli

CONFSAL UNSA
Braconi