



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

# FLP DIFESA

## Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185 - ROMA - ☎ 06-77201726 ☎ 06-77201728 - @-mail: [nazionale@flpdifesa.it](mailto:nazionale@flpdifesa.it) - web: [www.flpdifesa.it](http://www.flpdifesa.it)

### NOTIZIARIO n. 64 del 13.05.2009

IN MERITO ALLA FRUIZIONE DEI 30 GIORNI DI ASTENSIONE FACOLTATIVA EX LEGGE 151/2001

## CONGEDI PARENTALI: LA RISPOSTA DI PERSOCIV AL QUESITO DI FLP DIFESA

Come si ricorderà, il CCNL del Comparto Ministeri del 16/05/2001 prevede, per il lavoratore dipendente pubblico che fruisca dell'astensione facoltativa di cui all'art. 32 del D-Lgs. 151/2001 (legge sui congedi parentali), condizioni di maggior favore rispetto al privato: infatti l'art. 10, comma 2, let.c) testualmente recita: "*nell'ambito del periodo di astensione facoltativa ..., per le lavoratrici madri, o, in alternativa, per i lavoratori padri, i primi 30 giorni di assenza, fruibili anche in modo frazionato, non riducono le ferie, e sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio... .. Per tale assenza spetta il trattamento economico intero.*"

In sede di applicazione, alcuni Enti hanno concesso il beneficio di cui sopra solo nel caso in cui i primi 30 giorni di assenza richiesti dal dipendente hanno coinciso con i primi 30 giorni del periodo comunque cumulato dai due genitori, e non invece nel caso in cui questi primi 30 giorni sono richiesti dal dipendente pubblico in epoca successiva rispetto ai primi 30 giorni già fruiti dall'altro genitore non pubblico dipendente.

FLP DIFESA ha ritenuto che questa interpretazione fosse impropria e penalizzante, tenuto conto che la disposizione contrattuale precedentemente richiamata al punto 1) fa riferimento solo ed esclusivamente ai "primi 30 giorni di assenza" del genitore lavoratore pubblico, senza ulteriori specificazioni in merito alla decorrenza del suddetto periodo; pertanto ha proposto uno specifico quesito a Persociv.

La Direzione Generale ha risposto con fg. n. 21681 in data 27/03/2009 e ha riconosciuto la giustezza delle considerazioni proposte da FLP DIFESA: "*... se uno dei due genitori non può usufruire del particolare beneficio ... .. l'altro genitore può senz'altro godere della retribuzione per intero nei suoi primi trenta giorni di congedo parentale.*" E ancora: "*...Il/la lavoratore/lavoratrice che ha già fruito di congedo parentale presso un'azienda privata ... .. non potendo fruire della retribuzione per intero prevista ... .. può senz'altro godere di tale beneficio per i suoi primi 30 giorni di congedo parentale presso l'Amministrazione pubblica.*"

In allegato: il quesito proposto da FLP DIFESA e la risposta che ci è pervenuta da Persociv.

Fraterni saluti .

IL COORDINATORE GENERALE  
(Giancarlo PITTELLI)



# Ministero della Difesa

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE  
 Il Reparto - Div. 4<sup>^</sup> - Sez. 2<sup>^</sup>  
 Viale dell'Università, 4 - 00185 ROMA

M D GCIV

Prot. n. 0021681

Del 27.03.2009

Coll. di Amm.ne Dr.ssa Gloria CINQUE  
 Tel.,06/49862414

**ALLA FLP DIFESA**  
**Coordinamento Nazionale**  
**Piazza Dante, 12**  
**00185 ROMA**

**OGGETTO:** Quesito - Art. 32 del d.lgs. 151/2001 e art. 10 del CCNI del CCNL del 16.02.1999, sottoscritto il 16.05.2001.

Rif. fax. del 04.03.2009.

In relazione al quesito formulato con il fax a riferimento, si evidenzia che, ai sensi dell'art. 10, comma 2, lett. c, del CCNL citato in oggetto, "...per le lavoratrici madri o, in alternativa, per i lavoratori padri, i primi 30 giorni di assenza.....spetta l'intera retribuzione fissa e mensile", si intende che i primi 30 giorni devono essere complessivi per entrambi i genitori.

Diversamente, se uno dei due genitori non può usufruire del particolare beneficio di cui sopra (es.: dipendente da azienda privata), l'altro genitore può senz'altro godere della retribuzione per intero per i "suoi" primi trenta giorni di congedo parentale.

Inoltre, può verificarsi il caso di lavoratrice o lavoratore dipendente di una pubblica amministrazione che ha già fruito di periodi di congedo parentale durante un precedente rapporto di lavoro in un'azienda privata per cui non ha potuto fruire della retribuzione per intero prevista dal CCNL comparto Ministeri; anche in tal caso può senz'altro godere di tale beneficio per i suoi primi 30 giorni di congedo parentale presso l'amministrazione pubblica.

Naturalmente per quest'ultima fattispecie occorre verificare che l'altro genitore non abbia già usufruito di tale diritto.

IL DIRETTORE DELLA DIVISIONE  
 (Dr.ssa Rosanna MARGIOTTA)

*Rozzante*

FLP DIFESA Coordinamento Nazionale	
Data	9.4.2009
Prot. N.	0095 / CDH - 7



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

# FLP DIFESA

## Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-23328792 • @-mail: [nazionale@flpdifesa.it](mailto:nazionale@flpdifesa.it) - web: [www.flpdifesa.it](http://www.flpdifesa.it)

Prot. n. 0015/C.N.D.

Roma, 24 gennaio 2007

Oggetto: Congedi ai sensi dell' art. 32-commi 1.b) e 2. del Decreto Legislativo 151/2001 e dell'art.10 del CCNL 16/02/1999 .

A **PERSOCIV - 2° Reparto - 4^ Divisione - 2^ Sezione**  
**Viale dell'Università, 4**

00185 - ROMA

Trasmissione via fax al n. 06/49862424  
 \*\*\*\*\*

1. Il CCNI del Comparto Ministeri del 16/05/2001 prevede per il lavoratore dipendente pubblico che fruisca dell'astensione facoltativa di cui all'oggetto condizioni di maggior favore rispetto al privato: infatti l'art. 10, comma 2, let.c) testualmente recita : ***"nell'ambito del periodo di astensione facoltativa ... .. , per le lavoratrici madri, o, in alternativa, per i lavoratori padri, i primi 30 giorni di assenza, fruibili anche in modo frazionato, non riducono le ferie, e sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio... .. Per tale assenza spetta il trattamento economico intero."***
2. Risulta a questa O.S. che , in sede di applicazione, alcuni Enti concedano il beneficio di cui sopra solo nel caso in cui i primi 30 giorni di assenza richiesti dal dipendente coincidano con i primi 30 giorni del periodo comunque cumulato dai due genitori, e non invece nel caso in cui questi primi 30 giorni sono richiesti dal dipendente pubblico in epoca successiva rispetto ai primi 30 giorni già fruiti dall'altro genitore non pubblico dipendente .
3. A parere della scrivente O.S., questa interpretazione risulta impropria e penalizzante, tenuto conto che la disposizione contrattuale precedentemente richiamata al punto 1), fa riferimento solo ed esclusivamente ai "primi 30 giorni di assenza" del genitore lavoratore pubblico, senza ulteriori specificazioni in merito alla decorrenza del suddetto periodo .
4. Per quanto sopra, la scrivente O.S. ritiene che la fattispecie di cui all'art. 10, comma 2, let.c) ricorra anche nel caso in cui il lavoratore pubblico richieda la fruizione del primo mese di astensione facoltativa dopo un periodo di astensione facoltativa già fruito dal coniuge lavoratore dipendente privato, che abbia ricevuto un trattamento economico ridotto al 30%.
5. Si prega di voler far conoscere, con cortese sollecitudine, l'autorevole parere di codesta Direzione Generale

IL COORDINATORE GENERALE FLP DIFESA  
 (Giancarlo PITTELLI)