



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185 - ROMA - ☎ 06-77201726 ☎ 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

NOTIZIARIO n. 98 del 10.07.2009

SI E' TENUTA IN DATA 25 GIUGNO, PRESIDUTA PER LA PRIMA VOLTA DAL NUOVO PRESIDENTE MICALI

LA RIUNIONE DEL COMITATO MOBBING

In data 25 giugno 2009, si è svolta presso il Gabinetto della Difesa la settima riunione del "Comitato Paritetico sul fenomeno del Mobbing" (CPM) alla quale, per conto della nostra O.S., ha partecipato la collega Mariella Brancaleone, che ne è componente effettiva, che ha poi redatto queste brevi note che illustrano, seppur in forma molto sintetica, i contenuti e le risultanze dell' incontro.

La riunione è stata presieduta per la prima volta dal Dr. Micali, Vicedirettore dell'Ufficio Legislativo di Persociv, che è stato nominato di recente nuovo Presidente del CPM in sostituzione del Dr. Carrozza che è andato in pensione.

Il nuovo Presidente, dopo aver illustrato ai componenti i propri intendimenti in merito alla conduzione del CPM, ha, in primo luogo, invitato tutti i suoi componenti ad una nuovo e più attento esame della bozza di "Codice di Condotta", prima di procedere all'adozione definitiva del testo che dovrà poi essere sottoposto alla valutazione del Ministro La Russa.

La sollecitazione venuta dal Presidente è stata sostanzialmente condivisa dai membri del CPM e la discussione è stata pertanto rinviata ad un prossimo incontro.

Si è quindi affrontato il problema del come gestire i singoli casi segnalati e sul ruolo del Comitato medesimo: in particolare alcuni membri hanno messo in discussione l'attuale "protocollo di lavoro" ed hanno sollecitato tutti i membri ad un ripensamento sulle funzioni, sul ruolo e sulle iniziative da porre in essere da parte del CPM in ordine ai casi segnalati (ad esempio, quando si viene a conoscenza di supposti casi di mobbing, il CPM deve contattare direttamente il lavoratore? oppure deve intraprendere azioni istruttorie con l'Ente in cui l'evento si è verificato allo scopo di raccogliere i dati che evidenzino la consistenza effettiva del fatto ai fini della sua caratterizzazione come "mobbing"?).

La discussione, già avviata, proseguirà nella prossima riunione.

Il CPM ha quindi stabilito di mettere sul proprio sito web alcuni materiali relativi al mobbing, a beneficio ovviamente dei visitatori e dei colleghi interessati.

Infine, è stato nominato un "gruppo di lavoro" che si occuperà della lettura e della valutazione dei dati estrapolati dai questionari sul mobbing distribuiti nei mesi scorsi in tutti gli Enti, che pare assommino complessivamente a circa 1.600.

Fraterni saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
(Giancarlo PITTELLI)