



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

# **FLP DIFESA**

## **Coordinamento Nazionale**



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: [nazionale@flpdifesa.it](mailto:nazionale@flpdifesa.it) - web: [www.flpdifesa.it](http://www.flpdifesa.it)

### **NOTIZIARIO n. 26 del 17.02.2009**

SI CHIUDE LA TRATTATIVA PER LA DEFINIZIONE DEI NUOVI PROFILI PROFESSIONALI

## **FIRMATA L'IPOTESI DI ACCORDO**

### **SUL NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE DEL PERSONALE CIVILE**

Si è svolta in data odierna a Persociv la seconda riunione in sede politica con il Delegato del Ministro, dr. Carlo Lucidi, Direttore Generale di Persociv e Capo della delegazione dell'Amministrazione che comprendeva, oltre a dirigenti e funzionari del 3° Reparto della D.G., anche esponenti dello Stato Maggiore Difesa, di Segredifesa, di tutti e tre gli Stati Maggiori, del Cdo Generale dei Carabinieri e della Giustizia Militare.

All'ordine del giorno, l'approfondimento dei problemi rimasti in sospeso nella precedente riunione del 16.12 2008, e di cui alla nota unitaria che vi abbiamo trasmesso insieme al nostro Notiziario n. 162 di pari data.

In merito ai contenuti e alle risultanze finali della riunione odierna, vi trasmettiamo in allegato al presente Notiziario la nota unitaria che insieme a CGIL, CISL e UIL abbiamo redatto a conclusione della riunione odierna e che reca l' "ipotesi di accordo" sottoscritta dalle Parti sul nuovo ordinamento professionale (NOP).

Detta "ipotesi di accordo" chiude dunque finalmente la lunga e complessa trattativa sulla riforma dell'ordinamento professionale del personale civile della Difesa, che, come si ricorderà, era partita a maggio scorso e che si è sviluppata lungo tutto il corso di questi mesi in tutta una serie di riunioni a cadenza settimanale, prima sul tavolo tecnico e poi sul tavolo politico. Una conclusione arrivata dunque a soli 10 mesi di distanza dall'avvio della trattativa, e dunque in tempi considerevolmente più brevi rispetto a quelli che avevano portato alla definizione del NOP del 2004 (ci erano voluti ben 4 anni!!).

A questa trattativa, la nostra O.S. è arrivata con una propria piattaforma con le proposte relative alla riforma dell'ordinamento professionale. Rileggendo oggi quella piattaforma, possiamo dire che molte delle richieste che abbiamo formulato in piattaforma sono state recepite nel nuovo assetto e nelle nuove declaratorie professionali. E di tutto questo, naturalmente, non possiamo che dichiararci soddisfatti. E ancor più soddisfazione esprimiamo per il modo nuovo con il quale il tavolo sindacale, nella stragrande maggioranza dei suoi componenti, si è approcciato a questa scadenza, con proposte e posizioni formulate e sostenute unitariamente. Un vento davvero nuovo, che pensiamo costituisca uno degli aspetti più positivi della trattativa oggi conclusa.

In allegato: la nota unitaria CGIL-CISL-UIL-FLP recante il testo dell'ipotesi di accordo sottoscritto oggi e il file contenente tutte le declaratorie dei profili del nuovo ordinamento professionale.

Vi preghiamo di dare la massima diffusione al presente Notiziario e ai suoi allegati, attraverso l'affissione in tutte le bacheche sindacali.

Fraterni saluti.

IL COORDINATORE GENERALE  
(Giancarlo PITTELLI)



## A TUTTE LE STRUTTURE SINDACALI TERRITORIALI

### NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

Si è svolta oggi, a Persociv, in sede politica, la riunione conclusiva che ha portato alla sottoscrizione di una **"Ipotesi di accordo"** per la definizione del nuovo sistema di classificazione del personale civile della Difesa.

Come si ricorderà, la precedente riunione del 16 dicembre u.s. aveva lasciato ancora irrisolti un paio di problemi, il primo relativo al profilo di "Assistente tecnico Chimico-fisico" e il secondo relativo al profilo di "Assistente ai servizi di vigilanza", nei termini prospettati nella nota unitaria di pari data.

In occasione della riunione odierna, l'Amministrazione:

- ha accettato la nostra proposta di accorpare le attività dell'ex profilo di "Artificiere" nel nuovo profilo di "Assistente tecnico chimico-fisico";
- in linea a quanto già preannunciato nella riunione precedente, ci ha proposto una diversa formulazione della declaratoria del profilo di "Assistente ai servizi di vigilanza", ritenuta non ulteriormente mediabile, che così recita testualmente: *"Svolge servizio di vigilanza, eventualmente armato, in relazione alle esigenze dell'Amministrazione e secondo le prescrizioni di legge"*.

A nostro giudizio, questa nuova formulazione costituisce, comunque, un decisivo passo di avvicinamento alle nostre posizioni ampiamente argomentate e sostenute al tavolo in quanto:

- azzera qualsiasi riferimento alla qualifica di "guardia giurata" presente nelle precedenti formulazioni proposte dall'Amministrazione;
- fa espresso riferimento allo svolgimento dell'attività di vigilanza, anche armata e secondo le prescrizioni legislative, attività che, evidentemente, proprio nel rispetto delle prescrizioni di legge, non potrà che corrispondere alle funzioni proprie della qualifica di agente di P.S., prerogativa indispensabile all'assolvimento delle funzioni di controllo e di identificazione in un quadro di maggior tutela per chi svolge tale attività.

Le mediazioni intervenute sugli aspetti di cui sopra hanno consentito di chiudere la lunga, complessa ed articolata trattativa per la riscrittura dell'ordinamento professionale del personale civile, con la sottoscrizione di una "Ipotesi di accordo", maturata in un quadro di ampia convergenza dell'Amministrazione sulle complessive proposte sindacali.

L' "Ipotesi di accordo", contiene inoltre, su nostra esplicita richiesta, recepita dall'Amministrazione, una precisa clausola sospensiva che rinvia l'effettiva operatività del nuovo ordinamento alla definizione delle altre materie comunque intrecciate con il nuovo sistema classificatorio, quali: i criteri per gli sviluppi economici interni alle Aree, i criteri per le progressioni tra le Aree, e la misurazione e valutazione della qualità dei servizi, condizione questa che garantirà l'entrata in vigore della riforma in un contesto più ampio che ricomprenderà oltre agli sviluppi economici e di carriera anche le novità introdotte dal CCNL 2008-2009 in materia di FUA.

A conclusione, esprimiamo un giudizio complessivamente positivo sul nuovo sistema di classificazione, ritenendolo rispondente alle esigenze della componente civile della Difesa, in linea con le previsioni contrattuali, e anche più funzionale alle esigenze di un Ministero, come il nostro, in fase di ulteriore riorganizzazione.

Roma, 17 febbraio 2009

CGIL FP  
Manca

CISL FP  
Caffarata

UIL PA  
Colombi

FLP DIFESA  
Pittelli



**MINISTERO DELLA DIFESA**  
DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

**Ipotesi di accordo per la definizione del Nuovo Sistema di Classificazione del Personale Civile del Ministero della Difesa in attuazione del CCNL - Comparto Ministeri 2006-2009.**

---ooOoo---

Il giorno 17.2.2009 presso la Direzione Generale per il Personale Civile del Ministero della Difesa ha avuto luogo, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art 7 comma 3 del CCNL - Comparto Ministeri 2006-2009, l'incontro tra il delegato alla contrattazione Dirigente Generale Dr. Carlo LUCIDI e le Organizzazioni Sindacali rappresentative, al fine di esaminare l'impianto del Nuovo Sistema di Classificazione del Personale Civile come risultante dai lavori svoltisi in sede tecnica.

Al termine dell'incontro viene sottoscritta l'ipotesi di accordo per la definizione del Nuovo Sistema di Classificazione come risultante dall'allegato documento.

Le parti concordano, altresì, che l'effettiva operatività del "Nuovo Sistema di Classificazione" rimane subordinata alla conclusione degli accordi sugli altri istituti contrattuali ad esso strettamente connessi e relativi alle: 1) progressioni tra le aree e sviluppi economici all'interno delle stesse; 2) misurazione e valutazione della qualità dei servizi.

IL DELEGATO ALLA CONTRATTAZIONE  
Dir.Gen. Dr. Carlo LUCIDI

*Lucidi*

F.P.CGIL *Marco Mauer*

CISL F.P.S. *Massimo Fan*

UIL P.A. *[Signature]*

CONFSAL UNSA *NON SOTTOSCRITTO  
SEGUE NOTA A  
SEPARATA.*

RdB P.I. *[Signature]*

FLP DIFESA *[Signature]*