



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

# **FLP DIFESA**

## **Coordinamento Nazionale**



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: [nazionale@flpdifesa.it](mailto:nazionale@flpdifesa.it) - web: [www.flpdifesa.it](http://www.flpdifesa.it)

### **NOTIZIARIO n. 131 del 15.10.2008**

Procedono i lavori per la redazione di un apposito questionario informativo sul fenomeno

## **TERZA RIUNIONE DEL COMITATO MOBBING**

Nella giornata di ieri, si è svolta presso l'Ufficio di Gabinetto la 3<sup>a</sup> riunione del "Comitato Paritetico sul fenomeno del Mobbing" (CPM) alla quale, per conto della nostra O.S., ha partecipato la collega Mariella Brancaleone, che ne è membro effettivo, che ha poi redatto il presente Notiziario.

All'ordine del giorno (odg), erano iscritti i seguenti punti:

- l'approvazione del verbale relativo alla precedente riunione del 27 giugno u.s.;
- la relazione sul monitoraggio relativo alle cause di mobbing nell'Amministrazione Difesa;
- redazione e integrazione del questionario informativo sul fenomeno del mobbing.

Dopo l'approvazione del verbale della riunione precedente, e il rinvio a data successiva della trattazione del secondo punto, si è passati alla discussione sul punto relativo alla redazione e integrazione del questionario, che ha visto svilupparsi un confronto molto acceso in merito alla modalità di raccolta dei dati. In particolare, da parte di un componente dell'Amministrazione è stata posta la questione relativa alla necessità di dover richiedere specifiche autorizzazioni ai Comandi/Enti per poter somministrare il predetto questionario conoscitivo.

La successiva discussione ha posto in evidenza come il CPM, nominato peraltro con apposito Decreto Ministeriale, possieda una propria autonomia in termini operativi, e pertanto le iniziative promosse e avviate, e nella fattispecie il "Questionario", dovranno essere oggetto solo di opportuna informazione all'Amministrazione ma non potranno certo essere vincolati ad una richiesta di preventiva autorizzazione.

Anche in relazione alla ribadita autonomia dell'Organismo, il CPM si doterà di un proprio logo, e anche di appositi spazi all'interno dei siti web dell'Amministrazione.

La discussione è poi proseguita sulle modalità di somministrazione e sulla necessità di attivare forme di incentivazione che stimolino il più possibile la collaborazione da parte del personale, anche ai fini della quanto più possibile emersione del fenomeno.

Infine, sono stati presentati i primi dati ufficiali in materia di mobbing in possesso del Ministero, che possono essere così sintetizzati: presso Persociv sono state trattate 20 cause di mobbing promosse complessivamente da n. 12 dipendenti uomini e n. 11 dipendenti donne (in un caso, in abbinata), in maggioranza nei confronti di "superiori" militari (solo due le cause promosse nei confronti di "superiori" civili) e hanno riguardato situazioni sia di "mobbing verticale" (posto in essere da superiori gerarchici) che "verticale/orizzontale" (da superiori/da colleghi), ed hanno interessato in prevalenza colleghi che sono impiegati nelle aree periferiche del nostro Ministero e in prevalenza appartenenti all'area 2<sup>a</sup>.

Di queste cause, due sono già arrivate alla sentenza del giudizio di primo grado, che ha visto riconosciute, in entrambe le circostanze, le ragioni dei colleghi mobbizzati e la condanna dei mobbizzanti.

A conclusione dell'incontro, il Presidente ha reso noto che convocherà il CPM a breve termine per definire in via conclusiva la struttura del questionario e le relative modalità di somministrazione.

Fraterni saluti.

IL COORDINATORE GENERALE FLP DIFESA  
(Giancarlo PITTELLI)