



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

NOTIZIARIO n. 147 del 17.11.2008

PRATICAMENTE IMPOSSIBILE PROCEDERE IN VIRTU' DEL LIMITE IMPOSTO DALL'ART. 74 L. 133

ASSUNZIONI 2008, SI RISCHIA IL BLOCCO!

Ci pervengono con sempre maggiore frequenza richieste di informazioni in merito alle assunzioni in ambito Difesa di professionalità civili, ed in particolare dei vincitori di concorsi pubblici indetti negli anni scorsi per le esigenze del nostro Ministero. A tal riguardo si forniscono le seguenti informazioni.

1. Nel maggio scorso, la Direzione Generale per il Personale Civile ha chiesto alla Funzione Pubblica (F.P.) l'autorizzazione ad assumere circa n. 210 vincitori dei concorsi indetti negli anni scorsi.

Ove la F.P. avesse concesso l'autorizzazione richiesta, la nostra Amministrazione avrebbe potuto procedere quest'anno ad assumere un contingente di personale in una misura che avrebbe portato comunque all'esaurimento di tutte le graduatorie dei concorsi indetti fino all'anno 2005.

Sarebbero in ogni caso rimasti fuori da questa tornata di assunzioni i vincitori dei concorsi pubblici degli anni 2006 e 2007, che nel complesso dovrebbero essere nel numero di 448.

2. Dalle informazioni in nostro possesso, la Funzione Pubblica non solo non avrebbe allo stato concesso le autorizzazioni richieste, ma avrebbe subordinato la concessione di dette autorizzazioni alle riduzioni di organico previste dall'art. 74 della L. n. 133 del 6.08.2008 (conversione del D.L. 112), che prevede che le Amministrazioni dello Stato provvedano entro il 30.11.2008 a:

- ridimensionare gli assetti organizzativi esistenti, con riduzione minimo del 20%, degli uffici dirigenziali di livello generale e delle corrispondenti dotazioni organiche e con riduzione minimo del 15%, degli uffici di livello non generale e delle corrispondenti dotazioni organiche;
- ridurre minimo del 10%, il contingente di personale adibito allo svolgimento di compiti logistico-strumentali e di supporto;
- ridurre le dotazioni organiche del personale non dirigenziale, apportando una riduzione non inferiore al 10% della spesa complessiva;

La stessa norma prevede inoltre che le dotazioni organiche siano provvisoriamente individuate in misura pari ai posti coperti alla data del 30 settembre 2008 sino all'emanazione dei predetti provvedimenti, facendo altresì divieto alle Amministrazioni inadempienti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi contratto.

3. La nostra Amministrazione sta provvedendo proprio in questi giorni ad attemperare all'obbligo imposto dalla norma sopra richiamata (si veda in allegato il prospetto presentato da Persociv alle OO.SS. nazionali), ma è di tutta evidenza che il percorso di recepimento normativo delle riduzioni di cui sopra potrebbe necessitare di tempi lunghi, che quasi certamente non si esauriranno entro il 30 novembre p.v. e potrebbero anche non esaurirsi entro il corrente anno. E dal 1.1.2009, val la pena di ricordarlo a tal proposito, entrerebbe in vigore la norma di cui al comma 3 dell'art. 66 della legge 133 (sempre lei!) che fissa le assunzioni 2009 nel limite 10% della spesa relativa alle cessazioni 2008, e dunque in un numero sensibilmente inferiore alle autorizzazioni richieste a maggio da Persociv.

Una situazione certamente difficile, che rischia di avere ricadute molto negative nella nostra Amministrazione, ed in particolare negli Enti dell'area industriale che necessitano urgentemente di quelle professionalità. L'ennesimo esempio dei danni enormi causati alla Difesa dalla legge 133 (ex D.L.112).

In allegato 2, copia della risposta fornita in Commissione Difesa Camera a specifica interrogazione.

Fraterni saluti.

IL COORDINATORE GENERALE FLP DIFESA

(Giancarlo PITTELLI)

Rideterminazione organico personale civile non dirigenziale della Difesa
(art. 74, comma 1, lettera c) del D.L. 112/2008)

| Area Funzionale | Qualifica/ Posizione economica | Costo unitario annuo | Organico DPCM 2005 | Costo Organico DPCM 2005 | Proposta nuova organica | Costo Proposta nuova organica | Differenza Organico vigente/prop osta | Differenza Costi | Previsione al 30/09/2008 (ex art. 74, c. 5, D.L. 112/2008) (1) | Carenza/emb eri su org. Rideterminat o |
|-------------------------------|--------------------------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------------|-------------------------------|----------------------------------|--|------------------------|--|---|
| Area 3° | F7 | 48.642,37 | | | | | | | | |
| Area 3° | F6 | 46.105,12 | | | | | | | | |
| Area 3° | F5 (ex L3 Suppl) | 43.465,44 | | | | | | | | |
| Area 3° | F4 (ex C3) | 41.115,08 | 309 | | | | | | | |
| Area 3° | F3 (ex C2) | 37.488,03 | 1.009 | | | | | | | |
| Area 3° | F2 (ex L1 Suppl) | 35.234,30 | | | | | | | | |
| Area 3° | F1 (ex C1) | 34.150,02 | 3.982 | | | | | | | |
| Area 3° | ***** | 40.885,77 | 5.300 | 216.694.560,68 | 5.300 | 216.694.560,68 | 0 | 0,00 | 3.463 | -1.837 |
| Area 2° | F6 | 34.750,36 | | | | | | | | |
| Area 2° | F5 | 33.870,10 | | | | | | | | |
| Area 2° | F4 (ex B3 Suppl) | 32.876,68 | | | | | | | | |
| Area 2° | F3 (ex B3) | 31.216,48 | 5.822 | | | | | | | |
| Area 2° | F2 (ex B2) | 29.220,77 | 20.997 | | | | | | | |
| Area 2° | F1 (ex B1 S) | 27.659,46 | 9.363 | | | | | | | |
| Area 2° | ***** | 31.598,97 | 36.182,00 | 1.143.314.029,31 | 31.859 | 1.006.711.670,44 | -4.323 | -136.602.358,87 | 29.952 | -1.907 |
| Area 1° | F3 | 27.792,60 | | | | | | | | |
| Area 1° | F2 (ex A1-S) | 26.893,13 | | | | | | | | |
| Area 1° | F1 (ex A1) | 25.967,76 | 66 | | | | | | | |
| Area 1° | ***** | 26.884,50 | 66 | 1.774.376,69 | 66 | 1.774.376,69 | 0 | 0,00 | 66 | 0 |
| Totale Area Funzionali | | | 41.848 | 1.361.782.966,68 | 37.225 | 1.225.180.607,81 | -4.323 | -136.602.358,87 | 33.481 | -3.744 |

| Professori Accademici | | | | | | | | | | |
|----------------------------|--|--------|-----------|---------------------|-----------|---------------------|----------|-------------|-----------|------------|
| Ordinari n straordinari | | 72.048 | 24 | 1.729.152,00 | 24 | 1.729.152,00 | 0 | 0,00 | 16 | -8 |
| Associaati Ricercaari | | 52.467 | 31 | 1.626.477,00 | 31 | 1.626.477,00 | 0 | 0,00 | 20 | -11 |
| | | 38.817 | 8 | 239.502,00 | 8 | 239.502,00 | 0 | 0,00 | 6 | 0 |
| Totale Professori | | | 61 | 3.595.131,00 | 61 | 3.595.131,00 | 0 | 0,00 | 42 | -19 |

| Comparto Ricerca | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|------|--------|-----------|---------------------|-----------|---------------------|-----------|-------------------|-----------|-----------|
| Ricercatore tecnologo | III | 45.864 | 3 | 137.592,00 | 3 | 137.592,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0 |
| Posizione economica | IV | 41.816 | 4 | 167.264,00 | 3 | 125.448,00 | -1 | -41.816,00 | 2 | -1 |
| Posizione economica | V | 38.093 | 2 | 76.186,00 | 2 | 76.186,00 | 0 | 0,00 | 2 | 0 |
| Posizione economica | VI | 34.785 | 7 | 243.495,00 | 11 | 382.635,00 | 4 | 139.140,00 | 4 | -7 |
| Posizione economica | VII | 32.570 | 20 | 651.620,00 | 17 | 553.792,00 | -3 | -97.728,00 | 18 | 1 |
| Posizione economica | VIII | 30.836 | 4 | 123.344,00 | 1 | 30.836,00 | -3 | -92.508,00 | 5 | 4 |
| Totale comparto Ricerca | | | 40 | 1.399.401,00 | 37 | 1.306.489,00 | -3 | -92.912,00 | 34 | -3 |

| Organico Complessivo | | | | | | | | | |
|-------------------------|--|--------|------------------|--------|------------------|--------|-----------------|--------|--------|
| | | 41.849 | 1.366.777.490,68 | 37.323 | 1.230.082.227,81 | -4.326 | -136.696.270,87 | 33.557 | -3.780 |

| Riduzioni | | | | |
|-----------|--------|----------------|------|----------------|
| | 10,00% | 136.877.748,87 | Eff: | 136.696.270,87 |
| | | | | 17.521,00 |

NOTA (1): Presenze nell'area 2° e nell'area 1° secondo le posizioni di impiego

Mercoledì 24 settembre 2008

- 51 -

Commissione IV

ALLEGATO 1

Interrogazione n. 5-00110 Beltrandi: Sull'assunzione di vincitori di concorso presso il Ministero della difesa.**TESTO DELLA RISPOSTA**

Con l'atto di sindacato ispettivo in esame, l'Onorevole interrogante, nel riferire che sono circa 70.000 i cittadini vincitori di concorso in attesa di assunzione e che tra questi « molte centinaia di casi riguardano i vincitori di concorso presso il Ministero della Difesa », deplora il fatto che le misure di stabilizzazione dei precari della Pubblica Amministrazione, stabilite con le leggi finanziarie del 2007 e del 2008, hanno finito con il penalizzare proprio i vincitori di concorso.

Occorre precisare in premessa – dissentendo da quanto affermato dall'Onorevole interrogante – che l'Amministrazione Militare non ha « sostituito » le assunzioni dei vincitori dei concorsi con quelle concernenti il personale « precario », di cui si avvale per specifiche esigenze normativamente previste.

La Difesa, infatti, non ha proceduto alla stabilizzazione del suddetto personale, avendo avviato assunzioni, tutte a tempo indeterminato, a seguito di pubblici concorsi o sulla base di specifiche normative di legge.

Chiarito quanto sopra, e con specifico riferimento alla questione relativa alla mancata assunzione di vincitori di concorsi pubblici (n. 73 vincitori di concorsi pubblici espletati prima del 2006 e n. 448 di concorsi pubblici espletati tra il 2006 ed il 2007), si evidenzia che la stessa è stata originata dal ben noto fenomeno del blocco delle assunzioni reiterato per anni dalle leggi finanziarie che si sono succedute nel tempo, e ciò a fronte di puntuali e circostanziate richieste di autorizzazioni in deroga ai predetti blocchi, avanzate dalla Difesa alla Presidenza del Consiglio

dei ministri, che hanno portato all'assunzione, in pianta stabile, soltanto di una modesta entità di unità, nei ruoli civili dell'Amministrazione Militare.

Con riferimento, invece, al fatto di non bandire nuovi concorsi « fino a quando non si sia provveduto alle assunzioni dei precedenti vincitori », si sottolinea che l'Amministrazione della Difesa, a causa dei pensionamenti, subisce perdite di personale al ritmo di circa 1.200 unità all'anno.

A mero titolo esemplificativo, si rammenta che, alla data del 31 dicembre 2007, le vacanze complessive di personale, rispetto all'organico previsto, ammontavano a 8.384 unità, con gravi evidenti ripercussioni sulla funzionalità degli Enti della Difesa.

In ragione di tali oggettive circostanze e tenuto conto del fatto che l'espletamento di una singola procedura di reclutamento di personale ha una durata media di circa tre anni, la competente Direzione Generale del Personale Civile della Difesa, in linea con gli atti di programmazione triennale del fabbisogno di personale, opera un'attenta programmazione e bandisce concorsi per la copertura delle nuove carenze che vengono a crearsi.

È evidente che i nuovi bandi di concorso, previsti per il futuro, non incidono sulle assunzioni dei vincitori di concorsi, per i quali si è in attesa di autorizzazione all'assunzione, e rappresentano, peraltro, un atto di equità nei confronti di giovani appartenenti a determinate « leve » che, qualora venissero sospesi i concorsi, verrebbero privati di un diritto concesso a tutti gli altri.