



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

# **FLP DIFESA**

## **Coordinamento Nazionale**



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: [nazionale@flpdifesa.it](mailto:nazionale@flpdifesa.it) - web: [www.flpdifesa.it](http://www.flpdifesa.it)

### **NOTIZIARIO n. 66 del 27.05.2008**

## **Parte la trattativa per la distribuzione del FUA 2008 PRIMA RIUNIONE INTERLOCUTORIA A PERSOCIV**

In data odierna, a Persociv, si è tenuto il primo, interlocutorio confronto tra le OO.SS. nazionali e l'A.D. in merito alla ipotesi di distribuzione del Fondo Unico di Amministrazione (F.U.A.) per l'anno 2008, che è stato presieduto dal Direttore Generale di Persociv, dr. Carlo Lucidi, ed ha visto la presenza al tavolo di rappresentanti di Segredifesa e di tutti gli SS.MM.

Queste i dati del FUA 2008 e i contenuti del confronto odierno.

#### **1. Ammontare del FUA 2008 - Parte fissa**

In base ai dati presenti nel prospetto fornitoci da Persociv, e con riferimento solo alle somme cosiddette "fisse", l'ammontare complessivo del FUA 2008 (Enti Difesa ed Enti AID) dovrebbe essere pari a € 107.793.000 circa al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e risulta pertanto incrementato di oltre 2 mln di € rispetto a quello dell'anno precedente.

A detta somma, andranno poi aggiunti i 10.000.000 di € derivanti dalla stanziamento disposto dalla legge 13.03.2008, n. 45 (si vedano a tal riguardo i nostri precedenti Notiziari nn. 11, 26 e 30 - 2008). Alle somme "fisse" dovranno infine aggiungersi quelle cosiddette "variabili", non ancora quantificate nel dettaglio, ma che dovrebbero comunque aggirarsi intorno ai 18.400.000 € circa.

#### **2. Indennità di Amministrazione**

Come i colleghi ricorderanno, il CCNL 2006-2009 ha fissato una unica misura di Indennità di Amministrazione (IdA) per tutto il personale civile della Difesa (precedentemente, come noto, vi erano ben tre diverse misure di IdA: "base", "Enti area industriale" e "Enti area operativa").

Le somme necessarie per finanziare gli incrementi conseguenti a questa disposizione sono state poste a carico del FUA e dovrebbero ammontare a circa € 10.216.000, lordo oneri a carico dell'AD. .

#### **3. Percorsi formativi**

La somma destinate al pagamento dei differenziali di stipendio del personale riqualificato (n. 9.188 unità in totale, di cui 7.555 per la pos. ec. B2) dovrebbe essere pari ad € 15.362.000, lordo oneri A.D..

#### **4. Fondo dell'Agenzia Industrie Difesa (A.I.D.)**

Il Fondo di competenza sarà assegnato all' Agenzia in proporzione al numero dei suoi dipendenti rispetto al totale complessivo rilevato alla data del 1.1.2008 (in base ai dati forniti da Persociv: sono n. 1.363 le unità AID rispetto ai n. 34.149 di unità complessive Difesa + AID ) e verrà distribuito con i criteri stabiliti nella successiva e separata contrattazione nazionale tra A.I.D. e OO.SS..

Anche per il corrente anno, comunque, si è convenuto che la quota pro capite di FUS degli Enti AID debba essere la stessa degli Enti Difesa, anche se serve attingendo alle risorse variabili del FUA.

#### **5. Posizioni Super**

Come i colleghi già sanno, il CCNL 2006-2009, nel riconfigurare il sistema classificatorio del personale ministeriale non dirigente, ha introdotto le "Fasce" per ciascuna delle tre aree (F1; F2; F3; etc. etc.), disponendo contestualmente la disapplicazione dell'istituto delle posizioni Super.

Fermo restando il fatto che le "Super" risultano dunque cancellate a partire dal 15 settembre 2007, data di entrata in vigore del nuovo CCNL, si pone a nostro avviso il problema di tutti coloro che avrebbero maturato i requisiti richiesti per dette posizioni dal 1 gennaio al 14 settembre 2007.

Vanno riconosciute le "Super" ai dipendenti che le abbiano maturate nel 2007, fino al 14. Settembre, oppure no?

E' questo il problema posto dalla nostra O.S. in sede di riunione, in merito al quale le Parti hanno poi deciso di rinviarne la trattazione allo specifico tavolo di confronto per la definizione del nuovo CCNI, che vede, tra i punti di discussione già fissati, la messa a punto dei criteri per le nuove "progressioni", e tra queste, in primis, i "passaggi economici interni alle aree" (si veda a tal riguardo il Notiziario n. 64 del 21 u.s.).

## **6. Posizioni Organizzative**

La questione costituisce, nei fatti, il vero nodo, allo stato non ancora risolto, della trattativa.

La proposta dell'Amministrazione prevede la riconfigurazione delle Posizioni Organizzative (PP.OO.) in tre "categorie" (prima, seconda e terza, rispettivamente riferite alle ex posizioni economiche C1, C2 e C3), articolate per numero di posizioni, tipologia di incarico ed importi tabellari (si leggano i tre fogli allegati al presente Notiziario, con il testo integrale della proposta dell'A.D. per le PP.OO.).

In merito a detta proposta, la FLP DIFESA ha espresso in partenza alcune perplessità legate alle soluzioni proposte dalla D.G. che, a nostro avviso, risultano molto più rispondenti alle realtà lavorative centrali, "di palazzo", piuttosto che a quelle degli Enti periferici.

Un problema, a nostro avviso, va in ogni caso affrontato e risolto: molti colleghi di ex area C vincitori di percorso formativo, in particolare per la ex pos ec. C2, pur continuando a fare il lavoro che facevano prima, occupano oggi formali posizioni d'impiego che non prevedono PP.OO., e dunque rischiano seriamente di perdere l'indennità percepita fino al 31.1.2.2007. Occorre trovare una soluzione, abbiamo detto, e su questo tutte le Parti presenti al tavolo si sono dichiarati concordi.

Sul tema, si sono poi susseguiti gli interventi dei rappresentanti delle altre OO.SS. presenti al tavolo e, a conclusione del confronto, tutte le Parti hanno convenuto sulla necessità di un pausa di riflessione per approfondire la questione "PP.OO." e pertanto si è concordato un successivo confronto, che sarà presumibilmente anche l'occasione per definire l'intera ipotesi di accordo FUA per il 2008.

## **7. Particolari posizioni di lavoro riconosciute per legge (PPL)**

La previsione di spesa per il 2008 per dette indennità (sede disagiata; rischio radiologico; rischio; bonifica campi minati; disattivazione ordigni esplosivi; centralinisti non vedenti; imbarco; distruzione armi chimiche) risulta incrementata di 200.000 € rispetto a quella dell'anno precedente.

La spesa prevista per il 2008 dovrebbe essere pertanto pari a € 4.600.000 circa, lordo oneri A.D. .

## **8. Turni e Reperibilità**

Cresce nel 2008 la spesa per turni e reperibilità (+350.000 € per i turni e +200.000 € per le reperibilità) rispetto alle corrispondenti somme dell'anno precedente.

La spesa 2008 per turni dovrebbe pertanto essere pari a € 8.600.000, mentre quella relativa alle reperibilità dovrebbe essere pari a € 3.700.000, somme tutte al lordo oneri datoriali.

Anche per quest'anno, comunque, le eventuali maggiori esigenze riferite a turni e reperibilità connesse ai servizi di guardiania verranno fronteggiate con le risorse FUA e non con il FUS, a carico del quale rimangono invece le eventuali maggiori esigenze per fattispecie diverse dalla guardiania.

Confermata anche la norma, introdotta dall'accordo sul FUA 2004, sulla copertura delle reperibilità da parte del FUA solo per la parte relativa all'importo eccedente il 10% delle somme FUS 2007.

## **9. INDENNITA' DI MOBILITA'**

Non ce ne è stato il tempo in questa riunione, ma ci ripromettiamo di farlo comunque alla prossima occasione. Occorre a nostro avviso affrontare e risolvere il problema legato alle indennità di mobilità

FUA per il personale temporaneamente reimpiegato, a seguito dei processi di riordino, in Enti oltre i 30 KM, che dovrebbe percepire l'intera indennità prevista, per poi restituirla nel caso di reimpieghi definitivi presso altre AA.PP. o Enti Difesa ubicati entro il raggio dei 30 KM..

#### **10. FUS 2008**

In base alle cifre contenute nel prospetto (provvisorio) che ci è stato consegnato dall'Amministrazione, la quota pro capite di FUS destinato agli Enti Difesa per il 2008 dovrebbe essere pari a € 2.073 circa al lordo oneri a carico del datore di lavoro (al netto oneri AD: € 1.562 circa).

Una ultima informazione, ma molto importante: su nostra precisa richiesta, l'Amministrazione ci ha informati che le "pratiche" relative all'acconto FUA 2008 (1.460 € circa al netto oneri A.D., pari al 100% della quota FUS - relativa alle sole "somme fisse" - dell'anno precedente) e alle PPL, turni e alle reperibilità sono già sul tavolo del Ministro dell'Economia in attesa della sua firma.

Detta somma (ripetiamo: € 1.460 € circa) dovrebbe pertanto costituire la quota pro capite che, dopo la firma del Ministro Tremonti, verrà assegnata agli Enti quale acconto (o "prima tranche") del FUS 2008, naturalmente moltiplicata per il numero di dipendenti in forza all'Ente alla data del 1 gennaio di quest'anno.

Speriamo solo che i tempi di attesa del via libera dell'on. Tremonti siano oggi meno lunghi di quelli cui l'attuale Ministro dell'Economia ci aveva abituato nel precedente Governo di cui ha fatto parte.

Questi, in sintesi, i contenuti della riunione odierna, con riserva da parte di questo Coordinamento Nazionale di successive informazioni in merito al prosieguo del confronto con l'Amministrazione che dovrebbe concretizzarsi in una nuova riunione prevista entro una decina di giorni.

Fraterni saluti.

IL COORDINATORE GENERALE FLP DIFESA  
(Giancarlo PITTELLI)



*Allegato*

20/05/2008 16.32.35 FUA 2008 BOZZA 27 mag

pagina 3 di pagine 8

5. Pertanto, l'importo effettivo da accantonare dal FUA per la costituzione del Fondo dell'Agenzia Industrie Difesa, a conclusione delle anzidette operazioni, è pari ad € 4.646.998,00 al lordo datoriale (allegato 4).
6. All'utilizzo di dette risorse, che l'A.D. assegnerà compatibilmente con le esigenze di bilancio, l'Agenzia provvederà con un apposito Accordo con le OO.SS..

Parte II  
POSIZIONI ORGANIZZATIVE

## Art. 7

(Aggiornamento dei criteri per il riconoscimento delle posizioni organizzative e rideterminazione dei contingenti e della indennità)

1. Le parti concordano di aggiornare, nel senso indicato nel presente articolo e nell'annesso allegato 5, i criteri per il riconoscimento delle posizioni organizzative previste dall'art. 18 CCNL 16.2.1999 con il sistema di classificazione del personale rammentato al precedente art. 1.
2. A tal fine concordano di distinguere dette posizioni, tutte da conferire esclusivamente al personale della terza area, in tre distinte categorie. Tale distinzione viene operata in base alla rilevanza degli incarichi organicamente previsti per il personale della terza area indicati nei precedenti Accordi.
3. L'importo della indennità di posizione viene di conseguenza correlato alla categoria economica della posizione organizzativa.
4. Concordano altresì, nelle more della introduzione del nuovo ordinamento professionale ed in linea con l'attuazione dei percorsi formativi, di riconoscere, come posizioni organizzative di seconda categoria, gli incarichi - benché non previsti in organico - di consulente o di coordinatore relativo ad una o più Unità organicamente previste, conferiti al personale della terza area inquadrato, a seguito del superamento dei percorsi formativi, nella quarta fascia retributiva a decorrere dal 1° gennaio 2008.
5. Per effetto della cessata gestione da parte dell'AID dell'Arsenale Militare Marittimo de La Maddalena, i contingenti delle P.O. riconosciute presso detto Arsenale nell'anno 2007 sono portate in aumento al contingente stabilito con il precedente Accordo.
6. I contingenti - parziali e complessivo -, le posizioni organizzative e gli importi della relativa indennità, sono pertanto stabiliti come indicato nell'allegato 5, parte integrante della presente intesa.
7. A tal fine la somma già prevista dal precedente Accordo è incrementata delle risorse previste al medesimo titolo per l'Arsenale de La Maddalena nel 2007. Sono pertanto complessivamente accantonati € 2.752.409,00.
8. Il contingente di posizioni organizzative - come da tabella in allegato 5 - potrà essere rimodulato a seguito della ricognizione che verrà effettuata per procedere alla individuazione dei destinatari della correlata indennità per l'anno 2008, fermo restando l'ammontare degli importi tabellari previsti per singola categoria, e l'ammontare complessivo della spesa indicato al precedente comma.
9. Le parti, considerato che la individuazione e la determinazione delle posizioni organizzative è di esclusiva competenza della contrattazione nazionale, stabiliscono che eventuali particolari incarichi, relativi a compiti di Istituto attribuiti nel corso dell'anno, a seguito di contrattazione locale, con retribuzione a carico del FUS dell'Ente, potranno essere portati all'esame della contrattazione nazionale dell'anno successivo. Detti incarichi, quindi, potranno essere riconosciuti come posizioni organizzative ove la contrattazione nazionale ne accerti la rispondenza ai parametri previsti della normativa di comparto e di amministrazione:
10. Le parti, al fine di adeguare i risultati della ricognizione operata nel 2007 alle esigenze dell'anno 2008, fermo restando l'ammontare complessivo della spesa, convengono di riconoscere, in sostituzione alle posizioni organizzative soppresse o vacanti per l'intero anno 2008, altrettanti incarichi della medesima categoria economica risultati coperti nell'anno.
11. A tal fine saranno remunerati, in via prioritaria i corrispondenti incarichi attribuiti nel corso dell'anno 2007 con onere a carico del FUS, per i quali si sia accertata la rispondenza alla normativa di comparto e di amministrazione ai sensi dell'art. 15, comma 4, CCNI FUA

20/05/2008 16.32.35 FUA 2008 BOZZA 27 mag

pagina 4 di pagine 8

2007 e; In via subordinata, le nuove posizioni che gli Organi di Vertice avranno segnalato in sostituzione alle corrispondenti posizioni sopresse o vacanti per l'intero anno.

Nel procedere alle suddette sostituzioni delle posizioni organizzative sopresse o vacanti per l'intero anno 2008 le parti concordano di applicare, nell'ordine, i seguenti criteri:

- a. medesimo Ente;
  - b. medesima Forza Armata;
  - c. medesima categoria economica;
  - d. conferimento di Incarichi, - benché non previsti in organico - di consulente o di coordinatore, come definiti al precedente comma 4;
  - e. maggiore fascia retributiva posseduta dal titolare;
  - f. maggiore anzianità anagrafica del titolare.
12. Le quote delle indennità non corrisposte relative a periodi di vacanza per una parte dell'anno, non possono confluire nel FUS del singolo Ente bensì rimangono nella disponibilità del FUA per la successiva destinazione al FUS di cui al successivo art. 12.

Parte III  
PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO

Art. 8  
(Particolari posizioni di lavoro)

Le parti, preso atto delle particolari situazioni lavorative degli Enti della Amministrazione Difesa, già riconosciute per legge, e già definite nei precedenti Accordi (allegati da 6 a 13), provvedono di seguito a riportarne la tipologia, anche denominandole "particolari posizioni di lavoro":

- a) sede disagiata;
- b) rischio radiologico e indennità professionale;
- c) rischio, anche per operatori subacquei;
- d) bonifica campi minati;
- e) disattivazione di ordigni esplosivi;
- f) mansione ai centralinisti non vedenti;
- g) imbarco (su natanti e su unità navali di tutte le FF.AA.);
- h) indennità provvisoria per la distruzione delle armi chimiche.

Art. 9  
(Turni)

1. In via preliminare le parti convengono che i turni relativi ai servizi di guardiana svolti dal personale appartenente al settore servizi generali con compiti di guardiana e vigilanza, siano integralmente a carico del FUA.
2. In deroga a quanto stabilito al successivo articolo 11, comma 3, lettera c) le maggiori esigenze di turni nel corso dell'anno 2008, connesse a fattispecie diverse dalla guardiana svolta dal personale appartenente al settore servizi generali con compiti di guardiana e vigilanza, dovranno essere fronteggiate con le risorse a disposizione del FUS del singolo Ente senza alcuna ulteriore assegnazione.

Art. 10  
(Reperibilità)

1. In via preliminare le parti convengono che la reperibilità relativa ai servizi di guardiana svolti dal personale appartenente al settore servizi generali con compiti di guardiana e vigilanza, sia integralmente a carico del FUA.
2. Per quanto riguarda, invece, la reperibilità correlata a servizi diversi dalla guardiana come specificati al comma 1, le parti, ritenendo che la stessa debba essere retribuita con il FUS a disposizione del singolo Ente interessato, concordano di procedere ad una specifica assegnazione di una quota di maggiorazione del FUS confermando, salvo minori esigenze, l'importo assegnato a tale titolo nel 2007.
3. In deroga a quanto stabilito al successivo articolo 11, comma 3, lettera c) ulteriori maggiori esigenze di reperibilità nel corso dell'anno 2008 connesse a fattispecie diverse

FUA 2008 allegati BOZZA 27 mag

pagina 5 di pagine 18 degli allegati

**ALLEGATO 5**  
**(art. 7)****POSIZIONI ORGANIZZATIVE****Anno 2008**

categoria	Tipologia dell'incarico organicamente previsto per la terza area	n. unità	Importi tabellari
I	<ul style="list-style-type: none"> <li>Direzione di Uffici/Servizi non dirigenziali;</li> <li>Incarichi di consulenza organicamente previsti presso gli organi di vertice dell'Amministrazione;</li> <li>consulente giuridico presso gli Alti Comandi territoriali.</li> </ul>	165	€ 1.633,00
II	<ul style="list-style-type: none"> <li>Titolarità di unità organizzativa organicamente prevista per la ex posizione economica C2;</li> <li>incarichi di studio organicamente previsti presso Uffici Legali di livello dirigenziale;</li> <li>incarichi - benché non previsti in organico - di consulente o di coordinatore relativo ad una, o più Unità organicamente previste, conferiti al personale della terza area inquadrato, a seguito del superamento dei percorsi formativi, nella quarta fascia retributiva a decorrere dal 1° gennaio 2008.</li> </ul>	651	€ 1.333,00
III	<ul style="list-style-type: none"> <li>Titolarità di unità organica tecnica o amministrativa, prevista per la ex posizione economica C1;</li> <li>Titolarità dell'ufficio cassa;</li> <li>Incarico di consegnatario con l'obbligo della resa del conto giudiziale;</li> <li>Incarico di ufficiale rogante;</li> <li>Incarico di funzionario delegato alla spesa (incarico attribuito con D.M. di Bilandife);</li> <li>Responsabile del servizio prevenzione e protezione.</li> </ul>	907	€ 1.033,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>1.723</b>	

- Qualora una posizione organizzativa prevista per il personale militare sia ricoperta da personale civile **esclusivamente appartenente alla terza area**, allo stesso compete l'indennità nella misura prevista per la **categoria economica a cui appartiene la PO**
- Qualora un funzionario ricopra più incarichi che danno diritto all'indennità per posizione organizzativa, verrà comunque riconosciuta e corrisposta solo una posizione organizzativa.
- L'indennità per posizioni organizzative rimaste vacanti per l'intero anno rientra nella disponibilità del FUA.

**(\*) NOTA: gli importi annui sopra indicati sono riferiti per tredici mensilità al netto degli oneri a carico del datore di lavoro**