



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

# **FLP DIFESA**

## **Coordinamento Nazionale**



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: [nazionale@flpdifesa.it](mailto:nazionale@flpdifesa.it) - web: [www.flpdifesa.it](http://www.flpdifesa.it)

**NOTIZIARIO n. 64 del 21.05.2008**

## **Riguarderà in particolare il nuovo ordinamento professionale E' PARTITA LA TRATTATIVA PER IL NUOVO CONTRATTO INTEGRATIVO DIFESA**

A distanza di quasi otto anni dal 1° Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (C.C.N.I.) della Difesa, sottoscritto in data 6 luglio 2000, è formalmente partita in data odierna, a Persociv, la trattativa per la definizione del Contratto Integrativo per il personale non dirigente del Ministero della Difesa relativo al quadriennio 2006-2009.

Dopo l'introduzione del Direttore Generale, dr. Lucidi, che ha richiamato le novità introdotte dall'ultimo CCNL del Comparto Ministeri, ed in particolare quelle relative all'introduzione del nuovo sistema classificatorio del comparto Ministeri, sono seguiti gli interventi di parte sindacale.

FLP DIFESA, dopo aver dichiarato innanzitutto il proprio compiacimento per l'avvio del confronto negoziale ed espresso l'auspicio che lo stesso possa procedere nel modo più spedito possibile, ha chiesto all'Amministrazione:

- che si dia assoluta priorità alla definizione del nuovo ordinamento professionale, a partire innanzitutto dalla individuazione dei criteri che presiereranno alla riscrittura dei profili professionali;
- che, in attesa della definizione del nuovo ordinamento professionale, non si modifichino (o si ripristino, se già modificate) le posizioni d'impiego in essere al 31.12.2007, e cioè prima della conclusione dei percorsi formativi e dell'inquadramento del personale vincitore;
- che si proceda, successivamente, a ridefinire il "sistema dei passaggi" previsto dal nuovo CCNL ("passaggi economici interni alle aree" e progressioni tra le aree"), allo scopo di avviare il più rapidamente possibile la seconda fase di riqualificazione;
- che si definisca una calendarizzazione periodica delle riunioni, preferibilmente su base settimanale.

A conclusione della discussione, le Parti hanno convenuto:

- di considerare formalmente avviata la contrattazione integrativa di amministrazione;
- di fissare la sequenza temporale degli argomenti da trattare secondo le seguenti priorità:
  - 1) nuovo sistema di classificazione del personale, criteri per la definizione dei profili professionali e loro istituzione (artt. da 5 a 9 CCNL 14.09.2007);
  - 2) progressioni all'interno del sistema di classificazione: progressione tra le aree e sviluppi economici all'interno delle stesse (artt. da 12 a 18 del CCNL 14.09.2007)
  - 3) misurazione e valutazione della qualità dei servizi (artt. da 21 a 23 del CCNL 14.09.2007),

convenendo di individuare successivamente gli argomenti da rivedere tra quelli contenuti nel primo CCNI Difesa (per es.: le mansioni superiori, che, come ha rappresentato FLP DIFESA nel corso della riunione, andranno regolamentate in modo preciso, in particolare per quanto attiene il livello - nazionale? di Ente? - a cui compete l'emanazione dell'atto attributivo e la corresponsione delle differenze retributive) o altri argomenti nuovi da recepire o regolamentare;

- di prevedere una calendarizzazione settimanale delle riunioni (ogni mercoledì), fissando per l'11 giugno p.v. la data del prossimo incontro;
- di prolungare fino al momento dell' entrata in vigore del redigendo Nuovo ordinamento professionale la previsione contenuta nell'accordo successivo a quello sul N.O.P. 2004 sottoscritto in data 23 luglio di quell'anno e che, ricordiamo, così recitava: *"i dipendenti che in applicazione del NOP. ed a seguito di accorpamento del profilo professionale di appartenenza risultino inquadrati in un nuovo profilo professionale, continuano ad essere impiegati nelle preesistenti mansioni ...."*

Va precisato, a tal riguardo, che questo ultimo punto di accordo consente di risolvere al momento una serie di problemi innescati da alcune risposte di Persociv a specifici quesiti posti da alcuni Enti che avevano indotto i Dirigenti di quegli Enti (Serimant Cagliari; U.T.T.A.T. di Nettuno; etc.) a riportare formalmente nelle mansioni general generiche di "coadiutore tecnico" personale di ex pos. econ. B1 impiegato da tempo in attività "superiori" ( per es: attività di vigilanza con funzione di agente di P.S. - ex profilo di addetto ai servizi di vigilanza - o attività di collaudo delle armi - ex profilo di armaiolo sperimentatore e collaudatore al tiro - ).

In virtù di quanto convenuto oggi con l'Amministrazione, questi colleghi "retrocessi" dai propri Dirigenti all'indomani della conclusione dei percorsi formativi, verranno riportati nelle mansioni riferibili al precedente impiego.

A tal riguardo l'Amministrazione, si è impegnata ad emanare rapidamente una specifica circolare, che vi trasmetteremo tempestivamente non appena ci sarà pervenuta dalla Direzione Generale.

A conclusione della riunione, abbiamo sottoscritto uno specifico accordo con l'Amministrazione su tutti i punti di cui sopra, che vi trasmetteremo anch'esso in modo tempestivo non appena ci sarà pervenuto dalla Direzione Generale.

Fraterni saluti a tutti.

IL COORDINATORE GENERALE FLP DIFESA  
(Giancarlo PITTELLI)

