



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

NOTIZIARIO n. 83 del 25.06.2008

Nella riunione di oggi a Persociv si è parlato anche del nuovo ordinamento professionale

CONCLUSA LA TRATTATIVA PER IL FUA 2008

In data odierna, a Persociv, si è tenuta la riunione conclusiva tra le OO.SS. nazionali e l'A.D. in merito alla ipotesi di distribuzione del Fondo Unico di Amministrazione (F.U.A.) per l'anno 2008, che è stato presieduta dal D.G. di Persociv, dr. Carlo Lucidi, con la presenza al tavolo di SGD e degli SS.MM.

Queste i dati del FUA 2008, peraltro già anticipati nel nostro Notiziario n. 66 del 27.05.2008, e le risultanze del confronto odierno.

1. FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE (FUA) 2008

➤ **Ammontare del FUA 2008 - Parte fissa**

In base ai dati presenti nel prospetto predisposto da Persociv, e con riferimento solo alle somme cosiddette "fisse", l'ammontare complessivo del FUA 2008 (Enti Difesa ed Enti AID) dovrebbe essere pari a € 107.792.904 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e risulta pertanto incrementato di oltre 2 mln di € rispetto a quello dell'anno precedente.

A detta somma, andranno poi aggiunti i 10.000.000 di € derivanti dalla stanziamento disposto dalla legge 13.03.2008, n. 45 (si vedano a tal riguardo i nostri precedenti Notiziari nn. 11, 26, 30 / 2008). Alle somme "fisse" dovranno infine aggiungersi quelle cosiddette "variabili", non ancora quantificate nel dettaglio, ma che dovrebbero comunque aggirarsi intorno ai 18.400.000 € circa.

➤ **Indennità di Amministrazione**

Come i colleghi ricorderanno, il CCNL 2006-2009 ha fissato una unica misura di Indennità di Amministrazione per tutto il personale civile della Difesa (precedentemente, come noto, vi erano ben tre diverse misure: "base", "Enti area industriale" e "Enti area operativa").

Le somme necessarie per finanziare gli incrementi conseguenti a questa disposizione sono state poste a carico del FUA e dovrebbero ammontare a circa € 10.215.568, lordo oneri a carico dell'AD.

➤ **Percorsi formativi**

La somma destinata al pagamento dei differenziali di stipendio del personale riqualificato (n. 9.188 unità in totale) dovrebbe essere pari ad € 15.362.379 lordo oneri A.D..

➤ **Fondo dell'Agenzia Industrie Difesa (A.I.D.)**

Il Fondo di competenza sarà assegnato all' Agenzia in proporzione al numero dei suoi dipendenti rispetto al totale complessivo rilevato alla data del 1.1.2008 (in base ai dati forniti da Persociv: sono n. 1.363 le unità AID rispetto ai n. 34.114 di unità complessive Difesa + AID) e verrà distribuito con i criteri stabiliti nella successiva e distinta contrattazione nazionale con l'AID.

Anche per il corrente anno, comunque, si è convenuto che la quota pro capite di FUS degli Enti AID debba essere la stessa degli Enti Difesa, anche attingendo alle risorse variabili del FUA.

➤ **Posizioni Super**

Il CCNL 2006-2009, nel riconfigurare il sistema classificatorio del personale ministeriale non dirigente, ha introdotto le "Fasce" per ciascuna delle tre aree (F1; F2; F3; etc. etc.), disponendo contestualmente la disapplicazione dell'istituto delle posizioni Super.

E' questo il motivo per il quale l'accordo FUA 2008 non ricomprende più le posizioni Super.

➤ **Posizioni Organizzative**

Come i colleghi ricorderanno, FLP DIFESA aveva segnalato al tavolo il problema relativo alle

posizioni organizzative del personale riqualificato nei termini seguenti: " ... molti colleghi di ex area C vincitori di percorso formativo, in particolare per la ex pos ec. C2, pur continuando a fare il lavoro che facevano prima, occupano oggi formali posizioni d'impiego che non prevedono PP.OO., e dunque rischiano seriamente di perdere l'indennità percepita fino al 31.1.2.2007. Occorre trovare una soluzione!" (dal nostro Notiziario n. 66 del 27.05).

La soluzione proposta dell'Amministrazione, e che abbiamo giudicato condivisibile, sta nella nuova formulazione contenuta nell'art.7 dell'Ipotesi di accordo, che dovrebbe più o meno recitare così:

"..... nelle more della introduzione del nuovo ordinamento professionale ed in linea con il criterio fissato per la destinazione del personale riqualificato, nonché al conseguente futuro adeguamento degli organici degli Enti, di riconoscere in via transitoria come nuove posizioni organizzative, rispettivamente di terza e di seconda categoria, anche quelle relative agli incarichi attribuiti al personale riqualificato nelle ex posizioni C2 e C3, anche se non previsti negli organici vigenti.

Nei casi in cui i nuovi incarichi indicati (nel periodo precedente) sono conferiti al medesimo funzionario che conserva la responsabilità di una posizione organizzativa riconosciuta nel precedente anno 2007, si dà luogo al pagamento della sola indennità riferita a quest'ultima.

Qualora, invece, detta ultima posizione organizzativa (prevista in organico) sia ricoperta da altro funzionario, i nuovi incarichi citati (nel primo periodo) potranno essere retribuiti...", attingendo le risorse per l'anno in corso al FUS, per poi scaricare successivamente sul FUA a partire dal 2009.

La spesa per le posizioni organizzative 2008 dovrebbe essere pari a € 2.752.409 al lordo oneri AD. Insieme alle altre OO.SS., abbiamo comunque detto all'Amministrazione, che peraltro si è dichiarata d'accordo, che le posizioni organizzative dovranno essere riviste e riordinate, anche alla luce delle novità introdotte dal CCNL 2006-2009 e di quelle che interverranno a seguito della specifica e separata trattativa prevista dalle cosiddette "code" (art. 37 CCNL precedentemente citato).

Il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CCNI), se licenziato prima dell'accordo FUA 2009, o l'accordo FUA 2009 dovranno essere le "sedi" per la riforma delle posizioni organizzative.

Al riguardo, verrà inserito nell'ar. 7, uno specifico punto di accordo.

➤ **Particolari posizioni di lavoro riconosciute per legge (PPL)**

La previsione di spesa per il 2008 per dette indennità (sede disagiata; rischio radiologico; rischio; bonifica campi minati; disattivazione ordigni esplosivi; centralinisti non vedenti; imbarco; distruzione armi chimiche) risulta incrementata di 200.000 € rispetto al 2007.

La spesa prevista per il 2008 dovrebbe essere pertanto pari a € 4.600.000, al lordo oneri A.D. .

➤ **Turni e Reperibilità**

Cresce nel 2008 la spesa per turni e reperibilità (+350.000 € per i turni e +200.000 € per le reperibilità) rispetto alle corrispondenti somme dell'anno precedente.

La spesa 2008 per turni dovrebbe pertanto essere pari a € 8.600.000, mentre quella relativa alle reperibilità dovrebbe essere pari a € 3.700.000, somme tutte al lordo oneri datoriali.

Anche per quest'anno, comunque, le eventuali maggiori esigenze riferite a turni e reperibilità connesse ai servizi di guardiania verranno fronteggiate con le risorse FUA e non con il FUS, al cui carico rimangono le eventuali maggiori esigenze per le altre fattispecie diverse dalla guardiania.

Confermata anche la norma, introdotta dall'accordo del 2004, sulla copertura delle reperibilità da parte del FUA solo per la parte relativa all'importo eccedente il 10% delle somme FUS 2007.

➤ **Indennità di mobilità**

Confermate le modalità già previste dall'accordo FUA 2007.

➤ **FUS 2008**

In base alle cifre contenute nel prospetto che ci è stato consegnato dall' Amministrazione, la quota pro capite di FUS destinato agli Enti Difesa per il 2008 dovrebbe essere pari a € 2073,38 al lordo oneri A.D. (€ 1562,46 al netto oneri a carico del datore di lavoro).

Vi invieremo il testo completo dell'accordo appena sarà stato sottoscritto dalle Parti.

2. "QUESTIONE PERSOMIL"

I colleghi ricorderanno dalle nostre vecchie informative come, a seguito del trasferimento di Persomil, circa 450 colleghi sono stati costretti al trasferimento forzato da Roma Centro al comprensorio di Muscoloni all'interno della Cecchignola. Si pose allora, in considerazione della particolare situazione di disagio cui quei colleghi andarono incontro, il problema della eventuale attribuzione dell'indennità di mobilità prevista dall'accordo nazionale sulla distribuzione del FUA: alla fine, però, non se ne fece nulla.

Il problema è stata oggi riproposto al tavolo nazionale da alcune OO.SS., e il Direttore Generale ha chiesto alle altre Organizzazioni presenti di esprimere la propria posizione al riguardo.

FLP DIFESA, nel suo intervento, si è detta disponibile a rivedere le modalità di attribuzione dell'indennità di mobilità, anche prevedendo particolari deroghe per situazioni particolari (aree metropolitane, per esempio, ma non solo!), ma ha anche affermato la difficoltà di andare, ora per allora, ad una applicazione retroattiva, tenuto anche conto che sono passati oltre due anni.

A conclusione degli interventi delle OO.SS., la maggior parte delle quali si sono espresse come noi, il Direttore Generale ha dichiarato l'indisponibilità dell'Amministrazione a riaprire un tavolo di trattativa per la concessione dell'indennità di mobilità ai colleghi trasferiti a Muscoloni, e questo in considerazione che la trattativa si è chiusa da più di due anni e non si può riaprire ora.

3. ISTANZE DI TRASFERIMENTO DEL PERSONALE RIQUALIFICATO

Il Direttore Generale ha comunicato alle OO.SS. la imminente emanazione di una circolare destinata agli Organi Programmatori nella quale si chiarisce che il trasferimento del personale riqualificato è allo stato possibile solo per situazioni riconducibili a "casi gravi" o "legge 104" intervenuti dopo il 1.1.2008.

4. CCNI - NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE

È proseguita oggi il confronto tecnico per la definizione del nuovo sistema di classificazione del personale. In apertura, l'Amministrazione ha precisato che, nell'ambito del macrosettore, ed in particolare di quello tecnico, sarà utile differenziare, almeno per alcuni ambiti professionali, anche le professionalità inquadrare in Area 2[^]-F1[^], con il risultato di non avere più solo un unico "profilo contenitore", come prevedeva la propria proposta iniziale, ma più profili diversi.

Nel suo intervento, la nostra O.S., nel prendere atto di questa precisazione importante, ha affermato che, stando così le cose, il "macrosettore" appare di fatto solo una finzione, e ha ribadito il proprio convincimento sulla opportunità di una più estesa articolazione dei settori professionali, certo più in linea con la complessità organizzativa di una Amministrazione come la nostra, all'interno dei quali collocare due profili con posizioni di accesso F1 ed F2 in Area 2[^] e un profilo con posizione di accesso F1 in Area 3[^] (si veda l'allegato al nostro precedente Notiziario n. 78 del 18 giugno u.s.).

A conclusione della riunione, ci è stata consegnata da parte dell'Amministrazione la proposta relativa alla riscrittura dei profili per il macrosettore amministrativo.

Il confronto proseguirà mercoledì prossimo, 2 luglio, e andrà avanti per tutti i prossimi mercoledì fino al 23 di questo mese. Riprenderà poi a settembre, dopo la pausa estiva, con cadenza sempre settimanale, ma nelle giornate di giovedì (la prima riunione dovrebbe essere giovedì 11).

Fraterni saluti.

IL COORDINATORE GENERALE FLP DIFESA
(Giancarlo PITTELLI)

