



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

# **FLP DIFESA**

## **Coordinamento Nazionale**



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: [nazionale@flpdifesa.it](mailto:nazionale@flpdifesa.it) - web: [www.flpdifesa.it](http://www.flpdifesa.it)

### **NOTIZIARIO n. 77 del 17.06.2008**

## **Si è tenuta presso il Gabinetto Difesa in data 12 giugno u.s. LA RIUNIONE DEL COMITATO PARI OPPORTUNITA'**

Si è tenuta in data 12 giugno 2008 la quinta riunione del Comitato Nazionale per le Pari Opportunità (CPO), alla quale ha partecipato per la nostra O.S. la collega Patrizia Allegretti, componente supplente dello stesso, che ha materialmente redatto la presente nota.

Prima della trattazione dei punti all'ordine del giorno, la dott.ssa D' Agostino, Presidente del CPO, ha preannunciato che il Comitato è in attesa di conoscere le indicazioni politiche da parte del nuovo Responsabile del Dipartimento Pari Opportunità, il Ministro Mara Carfagna, ma ha assicurando comunque la continuità operativa del Comitato stesso che manterrà l'attuale livello di visibilità e di impegno sulle problematiche afferenti le Pari Opportunità nella Difesa.

Questi i punti all'o.d.g. trattati e le relative risultanze:

#### **1) Comunicazioni del Presidente in merito alla attività del CPO nel periodo febbraio- maggio**

- Alcuni componenti del CPO hanno partecipato alle contrattazioni di livello nazionale svoltesi nel suddetto periodo (percorsi di riqualificazione; Contratto Integrativo del CCNL 2006 - 2009; nuova classificazione del personale, FUA 2008), le cui relazioni sono state consegnate a tutti i componenti del CPO;
- un componente del CPO ha partecipato alla prima riunione del "Comitato paritetico sul fenomeno del Mobbing" svoltasi nel maggio scorso (vds. il Notiziario n. 63 del 19.5.2008) e ne ha relazionato;
- il CPO ha registrato ed inviato alla Funzione Pubblica quasi tutti i dati richiesti dalla direttiva Pollastrini sullo stato della componente femminile dell'A.D.

#### **2) Esame dei dati relativi ai congedi parentali del personale civile 2005 - 2007**

In merito a questa parte dei dati richiesti dal CPO a Persociv, sono scaturite una serie di riflessioni ed interrogativi in merito al fatto che, rispetto al numero complessivo (uomini + donne) del personale civile in servizio, un assai limitato numero di dipendenti usufruisce del congedo parentale, dato questo comune sia agli Enti dell'Area Centrale della Difesa che a quelli dell'Area Periferica, pur essendo in questi ultimi assai più alta la presenza di dipendenti. Ulteriore elemento d'interesse: l'utilizzo dei congedi, per le donne è maggiore negli Enti Centrali mentre per gli uomini negli Enti periferici.

#### **3) Fondo per l'organizzazione e il funzionamento dei servizi socio educativi per la prima infanzia**

Il Presidente ha riferito che, ad oggi, il progetto per la costruzione degli asili nido presso Enti e Reparti del Ministero della Difesa, a seguito delle disposizioni introdotte dalla legge Finanziaria 2008 e dal connesso stanziamento di 3 milioni di euro annui per il triennio 2008-2010, sta subendo una fase di stallo in quanto si è in attesa della manovra economica del Governo e pertanto non c'è ancora la quantificazione precisa delle risorse che saranno disponibili.

Il Presidente ha quindi distribuito a tutti i presenti la scheda riepilogativa delle strutture interessate precisando che tale materiale era già stato inviato a FLP DIFESA con un'istruttoria del Gabinetto del Ministro a seguito del quesito posto dalla nostra O.S. (si vedano i nostri Notiziari n. 31

del 31.03.08 e n. 67 del 29.05.08) e, nel frangente, il Presidente ha anche espresso il proprio rammarico per avere ricevuto solo da un'organizzazione sindacale, la nostra per l'appunto, tale richiesta di informazioni, affermando che si sarebbe aspettata un analogo interessamento sulla questione degli asili nido anche da parte di tutte le altre OO.SS. .

A tale proposito la rappresentante FLP DIFESA ha posto all'attenzione del tavolo che, dalla lettura del materiale consegnato, risulta del tutto evidente che le strutture interessate al progetto della costruzione degli asili nido sono caserme operative dove la presenza del personale civile è assai scarsa, deducendone pertanto che, ancora una volta, le donne nonché il personale civile restano esclusi da una facilitazione sociale di fatto nuovamente rivolta al solo personale militare che già usufruisce del beneficio del rimborso delle spese relative alle rette degli asili nido.

La nostra rappresentante ha quindi chiesto un intervento al CPO in merito alla questione e il Presidente ha fatto riserva di riesame dopo la presentazione della manovra economica da parte del Governo, che dovrebbe chiarire le possibilità di attuazione del progetto.

4) Esame del progetto "Stati Generali" organizzato dalle Consigliere di Parità della provincia di Roma.

Il membro del nostro CPO, presente all'interno dei "gruppi di lavoro" formati nella Provincia di Roma per approfondire le questioni legate alla "Direttiva Nicolais -Pollastrini" e sulla "natura e ruolo dei Comitati Pari Opportunità", ha comunicato che, nel quadro del progetto di cui al titolo presentato in occasione del Forum 2008, è stata creata una rete fra tutti gli organismi istituzionali di parità presenti su quel territorio, elemento - questo estremamente interessante anche per altre esperienze.

A conclusione dei lavori il Presidente del CPO ha chiesto se ci fossero ulteriori argomenti da porre all'attenzione del Comitato stesso per il prossimo incontro in programma dopo l'estate.

La collega Allegretti, in rappresentanza della nostra O.S., ha richiamato l'attenzione del Comitato sulla problematica della "formazione" in quanto il rafforzamento degli istituti di parità passa attraverso un mutamento della cultura organizzativa delle amministrazioni in cui i CPO sono inseriti.

A tal proposito, la collega ha ricordato i contenuti della "Direttiva Pollastrini", che fornisce le seguenti raccomandazioni/indicazioni:

- assicurare la partecipazione delle dipendenti donne ai corsi di formazione e aggiornamento professionale, consentendo loro la conciliazione tra vita professionale e vita familiare;
- curare che la formazione e l'aggiornamento del personale contribuiscano allo sviluppo della "cultura di genere" inserendo moduli specifici in tutti i programmi formativi;
- promuovere analisi di bilancio che evidenzino quanta parte del bilancio di un'amministrazione sia indirizzata alle donne, quanta agli uomini, quanta ad entrambi.

L'intervento è stato teso a fornire spunti pratici partendo "dal basso" e ha sottolineato la necessità di curare la formazione professionale partendo dal livello di singolo Ente, attraverso le segnalazioni e le richieste di decentramento sui territori dei corsi che mettano nelle condizioni le donne di parteciparvi senza doversi allontanare dalla famiglia.

La nostra rappresentante ha chiesto infine che il CPO si faccia promotore, presso l'Amministrazione, di richieste di specifiche direttive in tal senso, anch in considerazione della scelta prioritaria fatta da tempo dalla nostra O.S. di impegnarsi a tutto campo per lo sviluppo della formazione in loco del personale.

Cordialissimi saluti a tutte/i.

IL COORDINATORE GENERALE FLP DIFESA  
(Giancarlo PITTELLI)

