



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185 - ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

NOTIZIARIO n. 168 del 22.12.2008

APPROVATO DEFINITIVAMENTE IL QUESTIONARIO INFORMATIVO SUL FENOMENO **QUINTA RIUNIONE DEL COMITATO MOBBING**

In data 18 u.s., si è svolta presso l'Ufficio di Gabinetto la quinta riunione del "Comitato Paritetico sul fenomeno del Mobbing" (CPM) alla quale, per conto della nostra O.S., ha partecipato la collega Mariella Brancaleone, che ne è membro effettivo, che ha poi redatto queste brevi note in merito alle risultanze conclusive sui diversi punti iscritti all'ordine del giorno, scaturite dall'approfondito confronto tra le Parti.

1. E' stata approvata la **costituzione di una pagina web**, a similitudine di quella già esistente del Comitato Pari opportunità (CPO), della quale è già stato approvato il logo. Il sito sarà caratterizzato da un contenuto minimo con richiamo al Decreto Ministeriale costitutivo del CPM, al Regolamento, alle normative di riferimento, ai verbali di riunione del Comitato, con alcuni link utili e con una casella e-mail per eventuali segnalazioni (detta casella "istituzionale" sarà "gestita" solo dal Presidente).
2. Allo scopo di definire un "**Codice di condotta anche sul fenomeno del mobbing**", è stato preso a riferimento il codice di condotta adottato dalla CPO per il fenomeno relativo alle molestie sessuali. Sono stati in pratica definiti gli aspetti costitutivi: principi, comportamenti inammissibili, offese alla persona, danneggiamento della dignità personale, tutele, diritto alla riservatezza degli attori, diritto di denuncia, riconoscimento della normativa nazionale ed europea. E' stato altresì fatto cenno ad un "codice di condotta" elaborato dall'università di Napoli, che sarà oggetto di ulteriori approfondimenti da parte del Gruppo di lavoro di cui al successivo punto 7.
3. E' stata ipotizzata la nomina di un **Consigliere di Fiducia** del quale verranno definite da parte del "Gruppo di lavoro" le caratteristiche e i requisiti. Val la pena di ricordare che tra i compiti del Consigliere rientrano la relazione annuale sul fenomeno e la proposta di azioni positive di contrasto.
4. E' stato approvato definitivamente il "**Questionario informativo sul fenomeno del mobbing**", già illustrato nella precedente riunione, integrato con le proposte di FLP, che per mancanza di tempo non era stato possibile discutere nella medesima riunione. E' stato anche rilevata l'opportunità di distribuire una bozza del "**Codice di condotta**" prima della somministrazione dei questionari.
5. In merito all'ambito di applicazione del codice di condotta, da parte sindacale è stato posto il problema relativo all'applicabilità del codice di condotta nei rapporti tra militari e civili. Il Comitato si è riservato di approfondire il tema in occasione di una delle prossime riunioni.
6. In ordine alle esigenze di avviare percorsi formativi sul fenomeno del mobbing, il Comitato ha riproposto la richiesta all'Amministrazione di attivare al più presto corsi specifici di formazione.
7. E' stato infine deciso di costituire un "**Gruppo di lavoro**", ovviamente più ristretto rispetto al Comitato, a composizione paritetica (due Componenti individuati dall'Amministrazione e due individuati dalle OO.SS.), con il compito di predisporre una bozza del "**Codice di condotta**" e anche di esaminare tutte le altre proposte emerse nelle riunioni del Comitato, che dovranno ovviamente poi essere sottoposte al vaglio del Comitato per l'approvazione definitiva.

Fraterni saluti.

IL COORDINATORE GENERALE FLP DIFESA
(Giancarlo PITTELLI)